

ASSOCIATION DIABOLO



# *Projet Associatif et Educatif*






# SOMMAIRE



Mot du président Page 3

Valeurs de l'association Page 4

Finalités de l'association Page 5

Les moyens de l'association  Page 6

Gouvernance Page 8

- Le conseil d'administration

- L'équipe de professionnels

Organigramme Page 12



Démarche de qualité : place de l'accueil Page 14

Thèmes à développer pour les  
trois prochaines années Page 15

Projet éducatif Page 16 





## Mot du Président

L'association Diabolo est née de l'esprit de personnes de l'animation, du domaine du social et d'ailleurs, ayant comme objectif principal de permettre des instants de bonheur et d'épanouissement aux personnes accueillies durant leurs vacances et leurs loisirs.

Au cours des années, l'association s'est enrichie d'une équipe de salariés complémentaires, aux compétences et aux parcours variés.

Dans l'accomplissement des projets et la mise en place des actions, l'association forme un ensemble cohérent et solide qui évolue composé à la fois de bénévoles et de salariés.

Ces personnes, par leur investissement, ont permis à l'association de se développer et d'assurer la qualité de ses actions.

L'association œuvre dans le tourisme social pour des publics fragilisés par la vie, porteur de handicap ou encore favorisant la création de lien sociaux sur les territoires.

L'association est également un outil d'insertion sociale et professionnelle par la participation à des programmes d'insertion et par la formation de ses bénévoles et de ses saisonniers.

Forts de la complémentarité des différentes composantes de l'association, nous pouvons nous projeter sereinement dans l'avenir.

Cordialement  
Le président,  
Alain Joly

# Nos valeurs

L'association est porteuse de valeurs qui ont rassemblé dès le début les personnes à l'origine du projet. Ces valeurs sont le fondement de notre projet et notre ligne directrice:

- **L'égalité des chances**

C'est permettre le départ en vacances de toutes les personnes, qu'elles soient fragilisées ou non par leur situation personnelle ou leur handicap. Nous mettons en œuvre différents moyens pour accueillir ces personnes selon leurs besoins et avec leurs spécificités.

- **L'innovation**

C'est proposer des solutions d'accès aux vacances et aux loisirs, innovantes, respectueuses des singularités de chacun. Nous prenons en compte les besoins de tous pour adapter au mieux les solutions d'accueil proposées, et les réajuster si nécessaire.

- **Le bien-être:**

C'est favoriser le respect des personnes et l'épanouissement de chacun lors de ses vacances ou loisirs. Ceci est rendu possible grâce à des lieux d'accueils sécurisés, agréables, investis par des adultes responsables, vigilants et qui posent un cadre rassurant.

- **La création de liens:**

C'est tout d'abord œuvrer pour l'intégration de chacun au sein de notre société. Nous favorisons l'installation d'un climat serein pour que chacun respecte l'autre et accepte ses différences, permettant ainsi les échanges et facilitant les liens humains.

Mais c'est aussi s'inscrire dans le paysage local économique et social permettant le développement des territoires et des personnes.



## Nos finalités

Il faut un village pour élever un enfant. (proverbe africain).

Nous pensons que l'éducation d'un enfant passe par l'intervention d'une multitude d'adultes : parents, grands-parents, famille, enseignants, éducateurs sportifs, éducateurs mais aussi, pendant les vacances, les animateurs et directeurs de centres.

Il en est de même pour les publics en situation de précarité ou de handicap, il est important que les adultes veillant à la quotidienneté soient fiables et cohérents.

Pour cela, nous intervenons en continuité éducative avec eux en organisant des actions de loisirs et de vacances.

De plus, l'association s'inscrit dans la logique de l'économie sociale et solidaire permettant aux intervenants comme au public accueilli d'être destinataires de la plus-value sociale créée.





# Les moyens de l'association

## **L'animation : principal outil :**

Nous privilégions la relation avec l'adulte encadrant, pour cela l'animation est un outil constant de nos actions.

Ceci permettant de stimuler, de donner du dynamisme, de la vie à un groupe en passant par le jeu, les activités de pleine nature ou de découverte et les soirées animées comme les veillées. La nouveauté, le changement, la surprise amènent la curiosité et permet une ouverture sur le monde.

L'animation doit accompagner tous les temps partagés avec les bénéficiaires de nos actions.

## **Partenariat :**

Pour la mise en place de nos actions, nous sommes particulièrement à l'écoute des partenaires accueillant les enfants et adultes en-dehors des loisirs.

## **Accompagnement de nos équipes:**

Afin d'assurer et de garantir la qualité des moments de vacances et de loisirs proposés, nous accompagnons nos équipes à travers différents temps de travail.

Il nous paraît également important d'apporter de la stabilité dans nos fonctionnements, afin que chacun s'y retrouve d'une action à l'autre, que ce soit d'autres adultes ou d'autres lieux.

## **Intégration dans le tissu local économique et social:**

L'accueil d'un groupe représente tout d'abord une activité significative au niveau de l'économie locale. Nous favorisons ce maillage économique en valorisant les fournisseurs locaux et en favorisant l'emploi sur le secteur, ceci en lien avec les différents partenaires impliqués sur les secteurs de l'emploi et de l'insertion professionnelle.

Cet accueil constitue un enjeu au niveau de l'intégration dans le tissu social local. Dans cet ordre d'idée, nous favorisons également la création de liens entre enfants, entre adultes, mais aussi entre enfants et adultes, qui permettent à chacun de mieux se construire, d'acquérir des règles sociales pour vivre ensemble et trouver sa place dans la vie en société.

# Les moyens de l'association

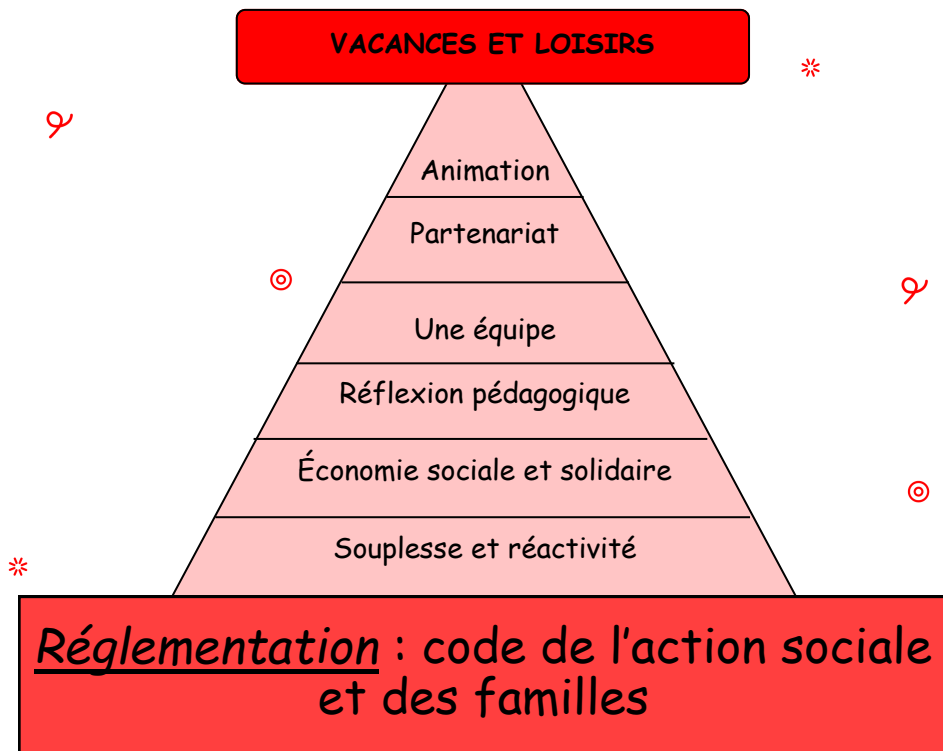
## Ingénierie des séjours :

Pour concevoir nos actions, nous nous efforçons de tenir compte des spécificités des publics nous apportant, lors de la création des séjours, une analyse des expériences passées et des attentes: nous adaptons nos actions en conséquence.

Régulièrement nous repensons complètement nos séjours pour les rendre encore plus en adéquation avec les envies et les besoins des participants.

## Facilitateur de départ en vacances :

Nous devons mettre en place les moyens au service des vacances et des loisirs des publics accueillis, aussi nous nous efforçons de trouver des solutions adaptées à chaque besoin, à chaque demande et à chaque difficulté, notamment en terme d'hébergement, de transport et d'accompagnement.





# La gouvernance de l'association

## Les instances de l'association

### L'Assemblée Générale :

Elle rassemble chaque année les adhérents et partenaires institutionnels et associatifs. Le Conseil d'Administration propose le rapport moral, financier et d'activité. Durant cette assemblée, on renouvelle et/ou ratifie la désignation des membres du Conseil d'Administration, on approuve les comptes de l'exercice clos, ainsi que les différents rapports, on vote le budget de l'exercice suivant et l'assemblée délibère éventuellement sur des résolutions mises à l'ordre du jour.

### L'Assemblée Générale extraordinaire

L'adoption ou la modification des statuts ou du règlement intérieur de l'association exige une assemblée générale extraordinaire. Elle peut être demandée par les adhérents.

### Le conseil d'administration

Il est composé d'au moins trois membres et au plus de 9 membres. Les membres sont élus lors de l'assemblée générale. Ils se réunissent au moins 4 fois par an.

Le conseil d'administration a les pouvoirs les plus étendus pour administrer l'association.

### Le bureau

Le bureau gère les affaires courantes ne nécessitant pas la présence de l'ensemble du conseil d'administration.

### Commissions

Le conseil d'administration délègue l'un de ses membres afin de constituer un groupe « d'experts » notamment à l'occasion d'un événement ou afin de gérer une situation ou un projet de l'association.





## **Les personnes représentant l'association**

### **Les bénévoles**

Ils sont membres de l'association .

Les membres d'honneur sont ceux qui ont rendu des services signalés à l'association. Ils ne disposent pas de droit de vote aux AG mais sont invités et ont voix consultative. Ils sont dispensés de cotisation.

Les membres actifs sont des personnes engagées bénévolement dans le fonctionnement et la vie de l'association. Ils disposent du droit de vote à l'assemblée générale.

Les membres bienfaiteurs sont ceux qui s'acquittent annuellement de leurs cotisations. Ils disposent du droit de vote aux AG sauf pour la constitution du conseil d'administration.

### **Le président**

Il anime l'association, contrôle l'application des statuts, préside et représente l'association dans tous les actes de la vie civile. Il est investi de tous les pouvoirs à cet effet. Il peut déléguer à un membre de l'association ou à un cadre salarié. Il ne peut déléguer sa représentation en justice que par une procuration spéciale.

### **Le trésorier**

Il est chargé du contrôle de la gestion de l'association. Il assure un suivi en lien avec le Directeur Général.

### **Le secrétaire**

Il a en charge la tenue des registres de délibération des Conseils d'Administration, des Bureaux et du compte-rendu de l'Assemblée Générale.

### **L'administrateur chargé d'une commission**

Il mène les travaux du groupe de pilotage et en fait le lien avec le Conseil d'Administration.

# Les personnes représentant l'association

## Les professionnels

- **Le directeur général :**

Il travaille sous l'autorité du président, il est garant du bon fonctionnement de l'activité de l'association et du respect du projet associatif. Il anime une équipe de professionnels et coordonne les différents secteurs. Il est chargé, par délégation du président, de la mise en œuvre de la politique de l'association, de l'application des décisions du conseil d'administration et de la gestion des ressources humaines et financières.

- **Les coordinateurs ou responsables de secteurs :**

Sous l'autorité du directeur de l'association, ils mettent en œuvre et développent les actions de l'association. Ils représentent l'association auprès des partenaires. Ils coordonnent les équipes d'animation (directeurs et animateurs) et définissent le plan stratégique de développement de leur secteur.

- **Le directeur de centre de vacances et de loisirs**

Il représente l'association durant la période du centre qu'il dirige. Il définit un projet pédagogique (de fonctionnement) en lien avec le projet associatif. Il coordonne une équipe d'animation.



# Gouvernance et représentants de l'association

## Membres de l'association représentés par le conseil d'administration:

*Ils définissent le projet, contrôlent sa réalisation et visent à son amélioration.*

## Salariés permanents de l'association:

**Directeur général et coordinateurs de secteurs.**

*Ils développent le projet de l'association par la mise en place d'actions et gèrent quotidiennement la structure.*

## Salariés permanents de l'association:

**Animateurs socioculturels et personnel administratif**

*Ils encadrent les actions régulières de l'association.*

## Salariés saisonniers:

- Directeurs de centre de vacances
- Animateurs
- Agents techniques

*Ils encadrent les actions ponctuelles et saisonnières.*

## Membres bénévoles de l'association:

*Ils aident à l'organisation des actions de l'association*

*Ils mettent en place des actions d'intérêt collectif.*

# Organigramme



**Membres de l'association:**  
*Assemblée Générale*

**Conseil d'administration**





**Président**



**Directeur Général**



- Administratif et logistique
- Gestion et développement des « Rainettes »

- Ingénierie des séjours et actions:**
- Responsable pédagogique
  - Organisateur de séjour
  - Equipe opérationnelle (animateurs ou encadrants)

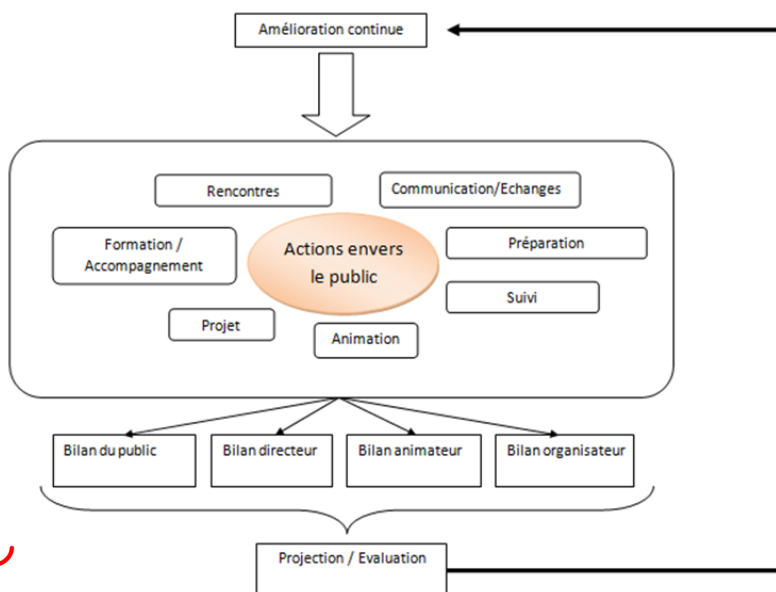
DIABOLO!



## Démarche de qualité: place de l'accueil

Améliorer continuellement la qualité de l'ensemble de nos actions est un objectif primordial. Cela permettra en effet de valoriser et d'asseoir l'image de l'association auprès du public, des partenaires mais également dans le tissu économique local, et ainsi de pérenniser l'activité.

Pour ce faire, différents moyens sont mis \* en œuvre :



# Projet d'avenir: à 3 ans

## Thèmes à développer les trois prochaines années:

- Stabiliser les différentes actions en cours et développer des actions annexes
- Asseoir nos partenariats existants, renforcer les partenariats naissants et en développer de nouveaux.
- Renforcer la qualité de nos séjours et actions.
- Former et accompagner les adultes encadrant les centres de l'association : « DIÁBOLO ACADEMIE ».
- Normaliser les pratiques de l'association dans le domaine du fonctionnel et du pédagogique.
- Être identifiés comme une référence en terme de vacances et de loisirs sur le territoire et auprès des différents professionnels.



# Projet Educatif



Nous traduisons nos valeurs associatives en un certain nombre d'actions, ayant comme finalité de permettre l'accès aux vacances et aux loisirs à différents publics.

## Les objectifs éducatifs que nous poursuivons pour chaque action



***Permettre au public accueilli de profiter pleinement de ses vacances au travers de temps de loisirs dynamiques et attractants.***

Que ce soit sur des temps plus ou moins longs, nous devons veiller à ce que chacun puisse profiter au mieux de ses vacances et de ses temps de loisirs. Aussi, pour ce faire, nos actions doivent être rythmées et rigoureusement organisées. Elles doivent être originales et innovantes.

Nous devons veiller à donner envie à chacun de participer, notamment par le biais de l'animation, centrale dans l'ensemble de nos actions.



***Permettre à chaque acteur de se projeter et de se sentir en confiance.***



L'ensemble de nos actions doivent être préparées et anticipées avec les équipes, les partenaires et le public accueilli, de façon à ce que chacun puisse se projeter et partir sereinement.







**Favoriser le bien-être et l'épanouissement de chacun au travers d'un canevas de règles sécurisantes et bienveillantes.**

Nous considérons que chacun, adulte comme enfant, vit et grandit au quotidien au travers d'un canevas de règles. Que ce soit au club de foot, à l'école, sur la route ou au travail, un cadre est systématiquement posé pour permettre à chacun d'évoluer ensemble dans de bonnes conditions.

L'ensemble des actions que nous mettons en place doit être la continuité de cela. Les règles qui sont posées doivent ainsi être cohérentes et expliquées à tous. Leur objectif doit être de permettre à chacun de vivre pleinement les instants de loisir en toute bienveillance et en garantissant la sécurité de tous.



⊙ **Favoriser des espace-temps d'accueil conviviaux et chaleureux qui permettent la création de liens entre tous.** ♀

Nos actions doivent \* permettre la création de liens entre enfants, entre enfants et adultes et entre adultes. Elles doivent aussi garantir des structures à taille humaine et permettre d'assurer que tout le monde puisse se connaître, échanger et partager au travers de relations simples.



# Les différents publics que nous accueillons et les actions mises en place



## La population locale : les familles, parents et enfants de notre territoire

Certaines de nos actions sont à destination des enfants issus des communes

Dès la création de l'association nous avons mis en place des actions au sein de commune (Daours, puis Vecquemont, aujourd'hui Lamotte Warfisée et Franvillers)



Elargissement du public accueilli (sur le secteur, et sur des tranches d'âges plus diversifiées) et des actions proposées



Les enfants des écoles primaires et maternelles

Les adolescents du secteur

Les familles issues de milieux socio-économiques variés

Les actions mises en place auprès de ce public



### L'accueil périscolaire

Accueil des enfants durant les périodes scolaires, le matin, le midi et le soir

### Les séjours de vacances

Proposition de séjours de vacances à destination des ados du secteur

### L'accueil de loisirs

Mise en place de l'accueil de loisirs tous les mercredis après midi, la première semaine de chaque période de petites vacances scolaires, ainsi qu'au mois de juillet

### Les Temps d'activité périscolaires

Mise en place d'ateliers hebdomadaires pour les enfants scolarisés (le jeudi après midi à Vecquemont et le vendredi après midi à Daours)



### Les actions thématiques

Mise en place d'après-midi, de soirées ou de journées thématiques conviviales à destination des familles : Noël, Pâques, Sorties vélo, kayak...

## Les enfants bénéficiant d'une mesure de protection de l'Aide sociale à l'Enfance

La majeure partie des enfants accueillis au sein des séjours de vacances sont bénéficiaires d'une mesure de protection de l'aide sociale à l'enfance (ASE).

Un accueil historique au sein de l'association (le premier séjour a été mis en place avec les enfants de la maison d'enfants du mesnil St Firmin.). Aujourd'hui, nous accueillons des enfants qui viennent du Nord Pas de Calais, de Picardie et de Région parisienne.

Etre bénéficiaire d'une mesure de protection de l'ASE signifie que pour des raisons variées, un juge pour enfants a décidé que cet enfant devait être protégé et ses parents accompagnés, durant une période de sa vie, afin de garantir sa sécurité physique, affective et morale.

Ces enfants vivent dans une famille d'accueil ou une maison d'enfants qui aura la charge de leur éducation et de répondre à l'ensemble de leurs besoins durant cette période.

Ces enfants sont accompagnés au quotidien par des professionnels comme des éducateurs, des assistants sociaux... dont le rôle premier est de résoudre les problématiques individuelles et familiales propres à chaque enfant. Cette tâche doit rester celle de ces professionnels.

Ce public souffre d'une certaine stigmatisation, il est important de notifier que ce ne sont en aucun cas des enfants « délinquants », dans de nombreux cas, ils sont victimes et non coupables. Ce sont des enfants comme les autres qui aiment rire, s'amuser, se faire des copains, faire des bêtises...

Pour notre part, notre seul objectif en accueillant les enfants, est :  
**de leur permettre de passer de bonnes vacances.**

Les actions mises en place auprès de ce public

### Les séjours de vacances

- Des séjours sur toutes les périodes de vacances scolaires, de durée plus ou moins longue, sur divers lieux, en France.
- Un programme varié et dynamique pour permettre à chaque enfant de profiter un maximum de ses vacances.
- L'animation au cœur de chaque séjour
- Des petits effectifs, une ambiance familiale

### Les weekends récréatifs

- Une pause pour se ressourcer, s'amuser et se détendre
- Permet de réunir des fratries
- Permet un « premier départ » pour les enfants plus fragiles
- Animation et sorties dans un esprit familial

## Les familles fragilisées

Après avoir accueilli pendant plusieurs années des enfants sous mesure de protection, nous avons fait le constat avec les professionnels du secteur du médico-social que de nombreuses familles bénéficiant d'un accompagnement socio-éducatif manquaient d'espace temps dédiés au loisir et aux vacances.



### Les caractéristiques des familles accueillies

Souvent, les moments de loisirs ne sont pas forcément perçus comme une priorité mais comme dispensables au quotidien.

Nous accueillons des parents et des enfants qui vivent ensemble mais où le quotidien peut prendre le dessus sur leurs moments de loisirs.

Cela peut aussi concerner les familles pour lesquelles intervient le placement d'un enfant. Dans ces situations, les parents n'ont plus l'habitude de vivre avec leurs enfants, il arrive parfois qu'ils ne les voient que sur des courts moments. De ce fait, les moments agréables en familles sont moins présents voire difficiles.

L'accueil de familles lors de temps de loisirs et de vacances a pour objectif de permettre à chacun des membres de la famille de se retrouver autour de moments simples et positifs ensemble et d'apprendre à les reproduire, une fois rentrés à la maison.



### Les actions mises en place auprès de ce public



**Des weekends et séjours courts à destination des familles**

Cela permet aux parents et aux enfants de se retrouver et de vivre un temps de loisirs et de partager des moments de plaisir ensemble dans un lieu neutre et détaché du quotidien.

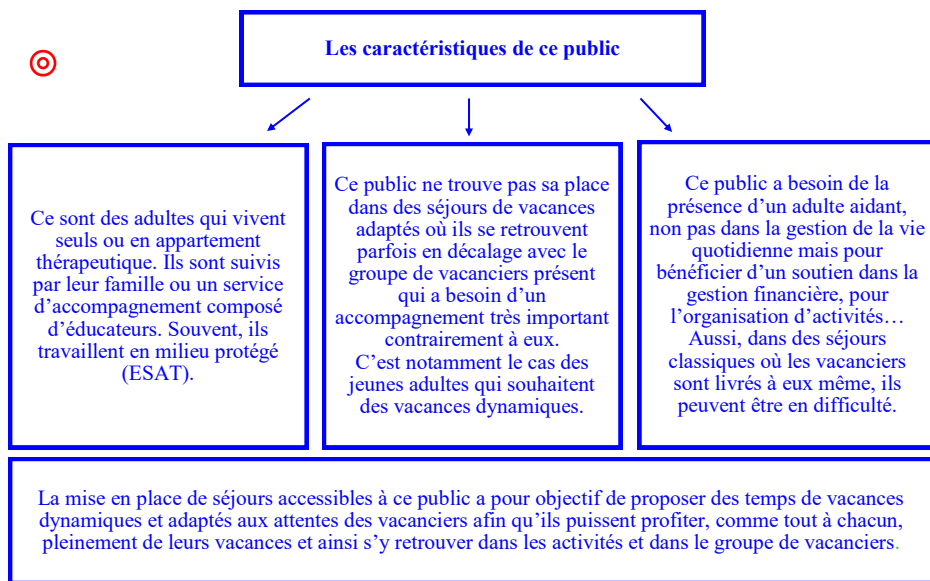
Ces actions sont mises en place en partenariat avec les professionnels en charge de l'accompagnement socio-éducatif de la famille.



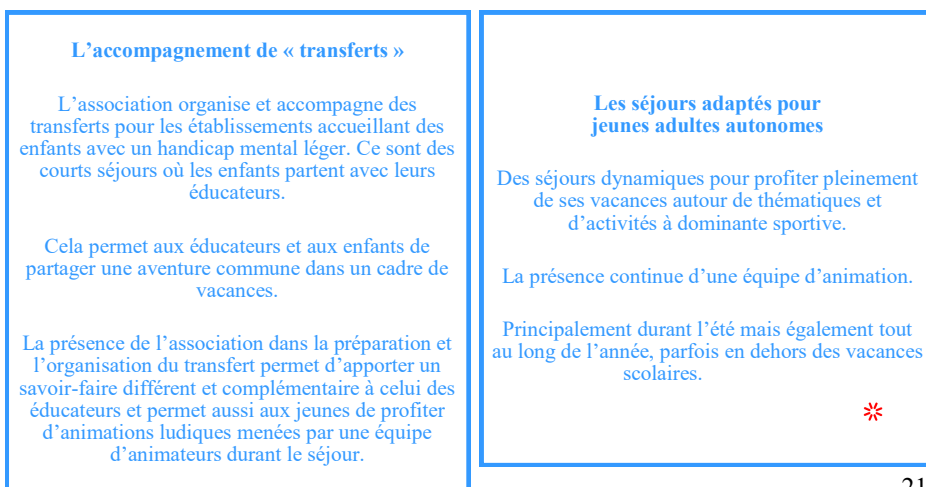
## Les adultes porteurs d'un handicap mental et autonomes



Nous travaillons en partenariat avec les professionnels de l'ADAPEI de la Meuse depuis 2013. Ces derniers ont fait le constat du manque de séjours dynamiques et adaptés pour des adultes porteurs d'un handicap mental léger mais autonomes. Un travail partenarial a été mis en place pour la création de séjour pour ce public.



### **Les actions mises en place auprès de ce public**



## Nos exigences et notre façon de penser la mise en place de toute action

### \* *Le travail en partenariat*



Le partenariat est un élément indispensable au bon déroulement de chaque action, quel que soit le public accueilli. L'équipe se montre disponible afin de répondre aux différentes demandes et attentes des partenaires :

- Les référents ASE et les responsables des enfants : communication lors des inscriptions, rencontres pour présenter les séjours, présentation de l'association, communication pour diverses informations pouvant aider au bon déroulement du séjour...
- Les familles pour le secteur local
- Les mairies
- Les équipes enseignantes
- Les prestataires

Divers outils de communication sont mis en place : de la publicité pour promouvoir nos actions, des rencontres avec les partenaires, des échanges téléphoniques et des mails.



Toutes nos actions sont préparées par le coordinateur en charge du secteur d'activités. Elles sont travaillées de manière à être en lien avec le projet de l'association et afin de répondre aux demandes et attentes des partenaires.





## **La formation, la préparation et le suivi \***

L'association Diabolo est dans une démarche de formation et d'accompagnement de ses équipes. Cela passe par des mini-formations, des échanges de savoir-faire, des aides au financement de formations plus diplômantes (BAFD, SB) jusqu'à la mise en place d'un cursus de formation BAFA dans sa globalité. De plus, lors des actions mises en place, un suivi régulier des équipes est réalisé afin de leur permettre d'avancer et de toujours progresser.

Nous donnons une grande importance aux préparations. En effet, afin que les actions se déroulent dans de bonnes conditions, les équipes qui interviennent se rencontrent au préalable lors de réunions ou de week-ends préparatoires.

En amont et durant les séjours, des binômes sont constitués (Directeur de séjour / Coordinateur) permettant un échange régulier et une remontée d'informations en direct sur la vie de la structure.



## **Le rêve et l'imaginaire**

« La différence entre un adulte et un enfant est la part de rêve qu'il a en lui »...

Cette notion de rêve est une notion primordiale dans notre conception de l'animation.

Nous nous appuyons pour cela sur les compétences en animation de notre équipe: notre objectif premier est de faire vivre un imaginaire aux enfants. Cet imaginaire passe par des animations scénarisées, se déroulant dans un univers, avec des costumes, des personnages et une histoire. Dans cet imaginaire, chaque personne (enfant ou adulte) a son rôle.

Cette conception de l'animation n'est pas un objectif mais un moyen d'amener chaque enfant vers une découverte, vers l'amusement, vers le plaisir et surtout vers l'envie de jouer. L'imaginaire et le rêve prennent place dès l'organisation des grands jeux de préparation de l'été, grâce auxquels les enfants et les jeunes doivent pouvoir se projeter dans leurs vacances.





## Le cadre, le rythme et la bienveillance

Un séjour DIABOLO est construit sur 3 piliers : un cadre rassurant, un rythme entraînant et des adultes bienveillants.

Tout d'abord, le cadre rassurant est fondé sur une relation de confiance entre l'adulte et l'enfant, induite par des règles clairement annoncées par l'équipe adulte et donc connues et comprises par les enfants et les jeunes. Les adultes sont garants de ce cadre et de ces règles de vie en collectivité. Cette relation de confiance et de sécurité est également fondée sur des lieux sereins où les enfants se sentent bien et en sécurité.

Puis, le rythme entraînant est posé avec des journées actives et organisées. Tout au long de la journée, les enfants et les jeunes profitent d'animations toniques, dynamisantes et amusantes ce qui permet d'éviter les temps morts, sources d'ennui et de frustration.

Enfin, le dernier pilier naît d'une équipe prenant soin des enfants accueillis. Elle se montre bienveillante et à leur écoute, soucieuse de leurs besoins, mais elle sait également que, pour leur bien-être physique et psychologique, les enfants ont aussi besoin d'être stimulés et encouragés à dépasser leurs limites.







## L'évaluation de nos actions

La qualité de nos actions doit être un souci constant. Aussi, chacune d'entre elles fait l'objet d'une évaluation, d'une analyse et d'un réajustement. Nous nous efforçons à normaliser l'ensemble de nos actions afin que toutes puissent répondre à des critères spécifiques et impondérables, garantissant un accueil de qualité au public.

Afin d'évaluer les différentes actions menées, différents modes d'évaluation sont mis en place :

- Bilan des enfants : le directeur du centre effectue un bilan des enfants en fonction de critères préétablis afin de rendre compte aux responsables du vécu des vacances.
- Bilan du centre par le directeur : le directeur du centre effectue un bilan permettant d'évaluer le projet pédagogique qu'il a mis en place durant son séjour, et les moyens développés en amont par l'association.
- Évaluation du séjour par le coordinateur : elle permet d'évaluer les différentes phases du séjour. Elle concerne l'organisationnel, l'administratif et l'opérationnel. Ceci permet d'analyser les erreurs et les réussites, et de faire des projections quant aux actions menées.
- Évaluation des enfants et de leurs responsables : un questionnaire est envoyé aux enfants ainsi qu'à leur responsable afin d'évaluer leur satisfaction quant à leurs vacances.





## **La convivialité**

Chacun doit avoir conscience que nous sommes tous là dans un seul objectif : transformer nos compétences, nos connaissances et notre force en des moments de loisirs de qualité pour le public accueilli.

Cependant, il est toujours plus agréable lorsque cela se fait dans une ambiance conviviale, d'entraide et de partage. Aussi, nous nous efforçons de susciter des relations simples entre chaque acteur. Qu'elles s'exercent entre professionnels de l'association ou avec des personnes extérieures, les relations doivent être cordiales, chaleureuses et enrichies de bon sens pour être efficaces, et ce dans l'intérêt final du public accueilli.

## **Les moyens dont nous disposons pour mettre en place nos actions ☉**

Pour mettre en place nos actions, nous disposons d'un certain nombre de moyens humains, matériels et financiers.

### **\* Les moyens humains :**

L'équipe est organisée en plusieurs pôles, comme décrit page 11.

La particularité de l'équipe permanente de l'association est la polyvalence. En effet, chacun doit être en capacité d'intervenir de façon plus ou moins ponctuelle et sous des formes différenciées sur l'ensemble des actions menées par l'association. Cela permet d'une part une certaine souplesse et une réactivité dans la mise en place des actions mais permet également à chacun de faire preuve d'une connaissance approfondie de chacun des secteurs de l'association.

La formation continue de chacun des acteurs doit rester une des clefs du développement de nos actions et de la qualité qui y est liée.





### **Les moyens matériels :**



Au fur et à mesure des années et de la mise en place des actions, nous avons pu acquérir différents types de matériels, aujourd'hui mutualisés pour la mise en place de nos actions.

Cela concerne :

Du matériel pédagogique simple

Du matériel de loisirs : vélos, kayaks...

Des véhicules et des remorques

Du matériel d'équipement: tables, tentes...



Du matériel spécifique : pour les maternels, pour les séjours itinérants...

Un grand soin dispensé depuis les débuts de l'association nous permet aujourd'hui de bénéficier de cette plus-value dans la mise en place de nos actions et nous devons ainsi poursuivre cette vigilance afin, à terme, d'en faire profiter le public que nous accueillons.



### **Les moyens financiers :**

Chaque projet fait l'objet d'une estimation en termes de charges et de ressources, celle-ci étant réévaluée à l'aide des bilans de chacune des actions. Une rigueur financière est fondamentale pour permettre de rendre chaque projet viable et la maîtrise des coûts et des moyens permet d'envisager la programmation de nouvelles actions, parfois nécessitant davantage d'investissements.





## *Association Diabolo*



10, rue du Maréchal Leclerc  
80 800 SAILLY LE SEC  
Tel: 03 22 42 02 25  
Mail: [vacances@diabolo.asso.fr](mailto:vacances@diabolo.asso.fr)  
Site internet: [www.diabolo.asso.fr](http://www.diabolo.asso.fr)

